

CODE OF CONDUCT

Zásady chování

Pro skupinu podniků Duvember je samozřejmostí odpovědné a eticky nezávadné chování vůči zaměstnancům, zákazníkům, dodavatelům, obchodním partnerům, vůči společnosti i okolnímu prostředí. Totéž platí pro dodržování všech platných místních, národních a mezinárodních práv. Všichni zaměstnanci jsou povinni tato práva znát a dodržovat je.

Prezentací Kodexu chování jsou předkládány a vysvětleny principiální zásady chování skupiny podniků Duvember. Každý zaměstnanec¹, každý vedoucí pracovník i každý jednatel je zodpovědný za to, aby všichni znali a dodržovali vedle zákonných zadání i tyto předpisy a pravidla chování.

Zadání překračující zákonné předpisy v jednotlivých zemích s přísnějšími standardy se tímto neruší, nýbrž je nutno tato zadání sledovat a řídit se jimi.

Tento Kodex chování definuje filozofii, podle které bychom se měli řídit v kontaktu s našimi zaměstnanci, zákazníky, dodavateli a obchodními partnery. To platí pro všechny podnikatelské aktivity zaměstnanců skupiny Duvember ale i v dalších oblastech, které nejsou konkrétně řešeny v tomto Kodexu chování.

Kodex chování platí pro celkovou skupinu podniků Duvember v tuzemsku i zahraničí a každý pracovník jej musí dodržovat. Vedoucí pracovníci nesou zodpovědnost za to, že jim podřízení či přidělení pracovníci jsou s tímto Kodexem chování seznámeni.

1. Zacházení s našimi zaměstnanci

Skupina podniků Duvember je rodinně vedený logistický podnik provozující činnost po celé Evropě a žije z kulturního spolupůsobení rozdílných poboček.

„Kultura logistiky“ má pro nás mnoho podob. Je živoucí součástí našeho osobního vzájemného jednání a současně základnou mnoha logistických výkonů, které jsme pro naše zákazníky v posledních desetiletích zdokonalili.

Náš podnik netoleruje žádnou diskriminaci. Úcta jednoho k druhému a vzájemný respekt mezi sebou charakterizují náš rodinný podnik. Přitom nehraje žádnou roli, na jakých stupních řízení se pracovníci pohybují. Respektujeme každého pracovníka stejně, nehledě na pohlaví, věk, etnický původ, barvu pleti, kulturu, sexuální identitu, jakékoliv zdravotní omezení či náboženskou příslušnost. Klademe důraz na uctivé a tolerantní se vyznačující chování, při němž je uznávána důstojnost ke každému jedinci. Obtěžování, šikana a zastrašování nebudou trpěny.

Jako zaměstnavatel dodržujeme veškeré platné pracovní právní předpisy a dbáme na práva zaměstnanců.

Duvember klade velký důraz na to, aby všichni zaměstnanci pracovali

v bezpečných a zdravých podmínkách. Tyto podmínky jsou neustále vyvíjeny a v souladu s nejnovějšími informacemi udržovány na nejvyšší možné úrovni.

Skupina Divenbeck používá rozsáhlá preventivní opatření, aby se co nejvíce předešlo nehodám.

Praktikují se opatření a postupy pro zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví zaměstnanců a aby se zabránilo nehodám nebo zraněním při výkonu práce. Každý zaměstnanec skupiny Divenbeck se zavazuje, že se bude aktivně podílet na bezpečnosti a ochraně zdraví.

2. Odmítání korupce

Skupina podniků Divenbeck odmítá každou formu podplácení a úplatkářství ve styku s ochodními partnery či veřejnými činiteli. Náš vztah se zákazníky a obchodními partnery by měl být založen výhradně na objektivních kriteriích, zejména pokud jde o udržení kvality, spolehlivosti, konkurenční ceny a respektu k ekologickým a sociálním normám.

Zaměstnanec skupiny Divenbeck nesmí nabízet ani poskytovat žádné výhody a tímto ovlivňovat rozhodnutí zákazníků nebo obchodních partnerů. Stejně tak nesmí zaměstnanec skupiny Divenbeck požadovat nebo přijímat tyto výhody v souvislosti se zadáváním zakázek nebo při výkonu zaměstnání.

Zákaz korupce platí neomezeně, to znamená nezávisle ve které zemi, komu nebo z jakého důvodu se výhoda nabízí. Celosvětově existují zákony na potírání korupce, které musí být dodržovány celou skupinou podniků Divenbeck, všemi zaměstnanci či zástupci podniku.

3. Dodržování antimonopolních předpisů

Skupina Divenbeck dodržuje pravidla zajišťující spravedlivou hospodářskou soutěž.

Zakázané kartelové dohody a jednání, která omezují praktiky hospodářské soutěže mezi soutěžícími, nemohou být akceptovány. Zejména stanovení cen, rozdělení regionálních trhů, rozdělení odběratelů atd. Stejně tak některá vertikální omezení konkurence mezi skupinou Divenbeck, dodavateli a odběrateli mohou být nepřípustné. Skupina Divenbeck se na těchto praktikách nepodílí. Pokud má Divenbeck dominantní postavení na trhu, nesmí toho zneužívat.

4. Vypořádání se se střetem zájmů

Každý zaměstnanec může někdy čelit ve svém všedním pracovním dni situacím, při nichž jsou zájmy podniku v rozporu s jeho vlastními zájmy. Soukromé zájmy je nutno striktně oddělit od zájmů skupiny podniků Divenbeck. Zaměstnanci, jichž se dotýká nějaký možný či skutečný konflikt zájmů, musí tuto skutečnost rychle ohlásit svým nadřízeným či jednatelům, aby bylo vyvozeno rychlé objasnění.

5. Ochrana dat

Skupina podniků Duvenceck zachází s důvěrnými a osobními daty zaměstnanců a také s daty obchodních partnerů, zákazníků či jiných okruhů osob stále přísně důvěrně. Osobní údaje našich zaměstnanců, obchodních partnerů nebo zákazníků jsou používány výhradně v rámci zákonně respekt. smluvně danými podmínkami. Postupování dat třetím subjektům nad tento rámec je nepřípustné.

Každý pracovník je povinen uchovávat v tajnosti ustanovení o ochraně dat, obchodní a provozní tajemství a rovněž jemu svěřená data, vztahující se k osobám. Informace o skupině Duvenceck, o našich obchodních partnerech, zákaznících a o našich zaměstnancích nebudou předány třetí osobě. Výjma pokud se jedná o veřejně přístupné informace a pokud je předání informací nutně předepsané (například povinnost poskytovat informace orgánům).

6. Jednání s obchodními partnery a třetími stranami

Jednání skupiny podniků Duvenceck s obchodními partnery a třetími stranami je založeno na důvěře a integritě chování. Obchodní partneři, dodavatelé a zákazníci očekávají, že jsme dobře seznámeni s našimi smluvními závazky vůči nim. Právě tak my očekáváme od našich obchodních partnerů, dodavatelů a zákazníků, že dodržují platné zákony a normy, a že postupují podle pravidel. Cílem je podpořit dobré pracovní podmínky a ekologickou zodpovědnost přes celý hodnotový řetězec. Zapojení orgánů státní správy je mnohdy utvářeno zvláštními požadavky. Pro nás je samozřejmé jednání podle platného práva a transparentní způsob postupu.

7. Zákaz dětské a nucené práce

Skupina podniků Duvenceck netoleruje ani dětskou ani nucenou práci. Za dětskou práci se počítá, jsou-li zaměstnávány osoby mladší 15 let nebo mladší než je zákonem předepsaný nejnižší věk v zemích, v nichž je stanoven nad hranici 15 let. Pokud by si zaměstnanci povšimli dětské či nucené práce v přímém nebo nepřímém spojení (např. u dodavatele), pak musí tuto skutečnost neprodleně oznámit obchodnímu vedení / jednatelům skupiny podniků Duvenceck.

8. Užívání majetku skupiny podniků Duvenceck třetí osobou

Pravidlo v souladu s chováním zaměstnanců zahrnuje také povinnost řádně a pečlivě používat pracovní zařízení, které je majetkem skupiny podniků Duvenceck. Majetek společnosti musí být chráněn. Zařízení může být použito pouze pro pracovní účely, není-li výslovně stanoveno jinak.

To se vztahuje i na majetek třetích stran které má zaměstnanec k dispozici, aby mohl vykonávat svou pracovní činnost.

9. Ochrana životního prostředí

Skupina podniků Duvenceck si je vědoma významu přírodních zdrojů a má při vykonávání svých služeb vždy jako cíl nakládat s nimi šetrně. Zavazuje se ke kontinuálnímu zlepšování podnikové ochrany životního prostředí směřované ke snížení dopadů na životní prostředí v takovém rozsahu nebo k jejich úplnému vyloučení, jak jen lze dosáhnout pomocí hospodářsky nejjobhájitelnějšího použití a rovněž nejlepší použitelnou technikou.

Prevence se považuje za nejekonomičtější a nejsmysluplnější koncept pro poskytování služeb, které vyhovují předpisům pro ochranu životního prostředí. Skupina podniků Duvenceck se zavazuje, že bude dodržovat všechny právní a veřejné požadavky a rovněž specifické požadavky ve vztahu k zákazníkům týkající se ochrany životního prostředí.

U zaměstnanců bude podporováno na všech úrovních vědomí zodpovědnosti k životnímu prostředí. Vysoká kvalifikace a připravenost k pracovnímu výkonu všech našich zaměstnanců jsou primárním klíčem k šetrnému nakládání vůči životnímu prostředí. Ochranu životního prostředí chápe skupina podniků Duvenceck jako svou společenskou úlohu, na které se musí podílet všichni zaměstnanci podle svých znalostí a schopností.

Obchodní partneři budou vždy společně zahrnuti do opatření k podnikové ochraně životního prostředí.

10. Průvodce rozhodování

Každý zaměstnanec se může někdy dostat do situace, v níž si není jistý, zda je povaha věci morální, adekvátní či zákonná.

V této situaci Vám může pomoci několik klíčových otázek k provedení přiměřeného ohodnocení:

- Jsou jednání slučitelná s Kodexem chování a podnikovou politikou skupiny podniků Duvenceck?
- Je moje rozhodnutí zákonné?
- Byl jsem vyzván k tomu, abych se odchýlil od normálního způsobu jednání, případně abych neprávem zadržel informace?
- Mohu porovnat rozhodnutí se svým vlastním svědomím?
- Mohu otevřeně vysvětlit rozhodnutí bez problémů?
- Může moje rozhodnutí obstát v prošetření třetí stranou?

Pokud zaměstnanec není schopný na tomto základě uskutečnit rozhodnutí v jemu svěřené kompetenci, musí se poradit s jeho nadřízeným.

11. Porušení zásad chování a nahlášení těchto porušení

Porušení zásad chování nebudou akceptována. Každý zaměstnanec, který překročí tyto zásady, musí počítat s adekvátními následky v rámci podnikových a zákonných nařízeních. Dále je každý zaměstnanec vyzván nahlásit porušení zákonných předpisů nebo tohoto Code Of Conduct na centrální pracoviště compliance: compliance@duvenbeck.de.

S takovými hlášeními bude zacházeno důvěrně a pracovník, který porušení nahlásil, se nemusí bát represí žádného druhu. Totéž platí také, pokud se hlášení prokáže jako nesprávné, pokud jej pracovník učinil v „dobré víře“.

12. Vstup v platnost

Tento Kodex nabývá účinnosti ihned po podpisu a zůstává v platnosti po neomezenou dobu. Nahrazuje verzi Kodexu chování ze dne 09.03.2016.

13. Kontakt

Váš kontakt ve všech otázkách dodržování předpisů, zejména Kodexu chování skupiny Duvember je Compliance Office of Duvember,

pan Christian Schweckhorst

(Email: cschweckhorst@duvenbeck.de)

Pokud zjistíte porušení compliance, ve kterých figuruje Váš nadřízený, musí být zpráva zaslána přímo na Compliance Officer – a nikoliv na Vašeho nadřízeného.